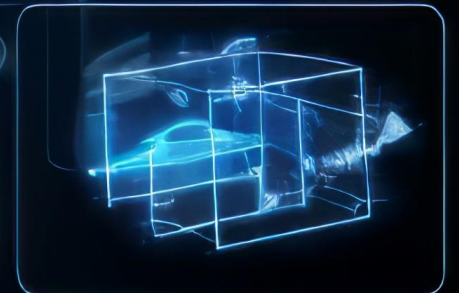
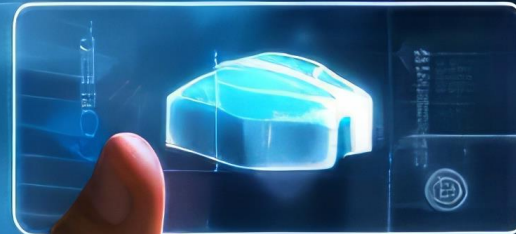
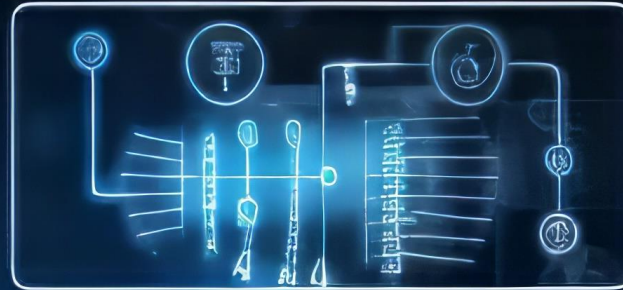


虎門科技股份有限公司

Taiwan Auto-Design Co.

CPC實習生培訓計畫



公司簡介



關於虎門



虎門成立於1980年



行銷全國



2022年上櫃完成

股票代碼：6791

CADMEN
Taiwan Auto-Design Co. (TADC)

- 公司名稱：虎門科技股份有限公司 / Taiwan Auto-Design Co.
- 資本總額：新台幣 2.08億元 (市值 22億) **虎門科技**
- 負責人：林麗俐 董事長
- 創辦人：楊舜如 策略長
- 主要營業項目：工程系統解決方案、**商用系統解決方案**、工業4.0

公司定位

以資訊基礎、協助
產品研發、管理、智慧製造
三個應用整合之技術服務為
核心價值。



CAD MEN
Taiwan Auto-Design Co. (TADC)

CAE

工程模擬分析

提供研發技術服務及整合世界一流分析模擬平台
研發設計優化
提供技術加值

CPC

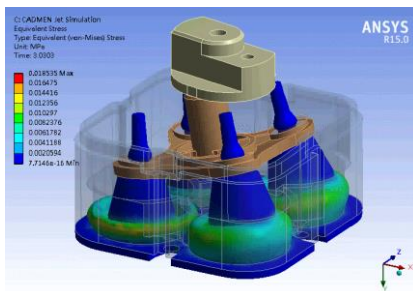
商業管理ERP

提供商用經營管理之全方位整合方案

工業4.0

自動化及智慧化轉型

產業自動化、提供虛實整合方案及系統整合供應鏈



虎門科技 公司沿革

虎門科技成立於1980年是國內最早的CAD/CAM/CAE公司，自1992年與Ansys Inc以技術服務結盟，提供第一線技術服務和支援，以Ansys的有限元計算經驗延伸到流體力學和低频電磁應用，帶動台灣上萬名的大學研究所學生進入CAE領域，每年提供超過五千名的上課名額。2022年於財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心核准股票登錄上櫃，股票代號6791，為國內第一家CAE解決方案供應商之上櫃公司。

CAD MEN
Taiwan Auto-Design Co. (TADC)

榮獲國家第28屆磐石獎



2019年榮獲中小企業最高榮譽
第28屆國家磐石獎

2.SAP年度最佳貢獻獎

2019

2020

- 1.再度獲得台灣區【SAP B1年度最佳貢獻獎】
- 2.財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心核准股票公開發行

財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心核准股票登錄興櫃一版

2021

2022



2022年國內第一家CAE解決方案供應商之上櫃公司 (股票代號：6791)

2.續獲選台灣區【SAP B1年度最佳貢獻獎】

2023

股票代號
6791

榮獲財政部公開表揚為開立統一發票「績優營業人」

1980 1983 1992 1994 1997 1999 2002 2004 2009 2012 2018

國內第一家以CAD/CAM專業技術應用服務公司

自行研發小型CAD/CAM系統

- 1.完成機械所產品製程推廣輔導案
- 2.完成汽車鉸金模製程電腦化
- 3.成為Ansys公司在台灣唯一的代理授權商

開發完成國內自行研發彈性製造系統

於瑞士日內瓦與世界15家知名CAE公司，以技術結盟方式，加入TECKNET INC.(國際知名CAE公司技術聯盟)

以「鞋模製程管理系統」取得軟體五年計劃之「主力軟體新產品開發計劃」專案補助

2002年政府指定為知識型專業技術服務業

- 1.以「液冷式散熱模組創新研發設計」通過政府「促進產業研究發展貸款計畫」
- 2.虎門科技成為台灣首批SAP合作夥伴

通過經濟部工業局技術服務能量登錄

通過經濟部工業局技術服務能量登錄

獲得【SAP年度最佳貢獻獎】

自行研發CAD/CAM工程軟體

機械所評定為CAD/CAM系統最高佔有率的廠商

- 1.完成中文BOM輸出與MRP管理整合之發展
- 2.完成自動化設備圖案監控系統

成為中華民國電腦輔助工程協會的創會會員

經濟部工業局「自動化工程服務機構」登錄合格

榮獲財政部公開表揚為開立統一發票「績優營業人」

- 1.榮獲政府多項肯定
- 2.與韓國FunctionBay公司(RecurDyn)建立戰略發展夥伴

當選2005年研發服務業標準企業

推出虎門SAP B1在地化產業解決方案Add-On

- 1.通過經濟部工業局技術服務能量登錄
- 2.該年度唯一【SAP金牌合作夥伴】，並獲得【SAP年度最佳貢獻獎】

1982 1984

1993

1996 1998

2001 2003

2005 2011

2014

CPC – 主力產品、原廠軟體及其主要來源

▶CPC-主要搭配軟體-SAP(思愛普) Business One & SAP S/4 Hana

SAP成立於1972年，是全球最大的企業管理和協同化商務解決方案供應商，藉由資料管理集中化，SAP 系統提供單一資料檢視，讓各部門員工能了解企業即時洞察，能更有效管理公司的複雜業務流程。1997臺灣設立分公司服務台灣市場，主要提供各種SAP開發軟體需要之軟體授權(ERP、CRM、資料倉儲及商業資訊分析系統)與推廣本地顧問導入服務商專業服務支援。



功能完備的 ERP

，提供隨時可用的行業卓越實踐



財務

- 會計和財務關賬
- 應收賬款和應付帳款管理
- 成本管理和獲利能力分析
- 資金和運營資本管理
- 治理、風險與合規性



採購

- 尋源與合同管理
- 運營採購，包括購買體驗
- 供應商管理和供應商發票管理
- 採購分析



銷售

- 客戶訂單管理
- 客戶退貨
- 開票和開發票
- 價格管理
- 銷售返利管理
- 銷售分析



服務

- 服務訂單管理
- 服務合同管理
- 內部維修
- 服務執行
- 服務開票和開發票
- 服務監控和分析



跨功能

- 可擴展性和集成
- 嵌入式分析
- 情況處理
- 職責管理
- 資料保護和隱私

SAP S/4HANA Cloud (公共版)



製造

- 物料需求計畫
包括需求驅動和/或預測 MRP
- 按庫存生產，按訂單生產 & 按訂單設計
- 品質管制
- 環境、健康與安全



研發

- 專案控制
- 產品合規性
- 高級變式配置
- 產品變更管理
- 物料清單管理



資產管理

- 資產健康狀況監控
- 資產故障和事故響應管理
- 戰術資產管理計畫
- 資產管理 資源計畫



供應鏈

- 核心庫存管理
- (高級) ATP 處理
- 倉庫管理
- 運輸管理
- 跨主題物流 (批次編號、處理單元、業務流程計畫)



行業功能

- 服務行業
- 離散行業
- 消費品行業
- 能源與自然資源
- 公共服務

我們服務過的行業和客戶 - SAP



英業達集團
Inventec

SHISEIDO
資生堂

Eternal
長興材料工業股份有限公司

ThermoFisher
SCIENTIFIC

聯合報

FUSO



家寬實業
CHIA KUAN

GeneTex

基龍米克斯
Genomics

7-ELEVEN

PharmaEssentia
藥華醫藥集團



佰研生技

VIS
世界先進

荏原精密
ebara precision co.,ltd

TTL
臺灣菸酒股份有限公司
Taiwan Tobacco & Liquor Corporation



元大金控

LITEON®
光寶科技

TCI LIVING
大江生活

TTFB 瓦城泰統集團

HITACHI

永豐餘生技
GREEN & SAFE



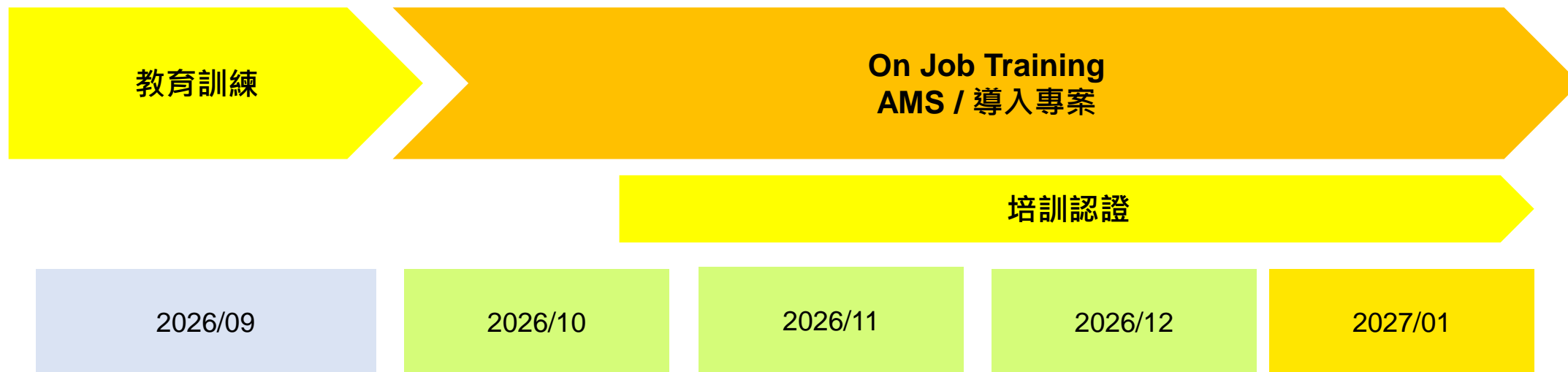
sisley
PARIS

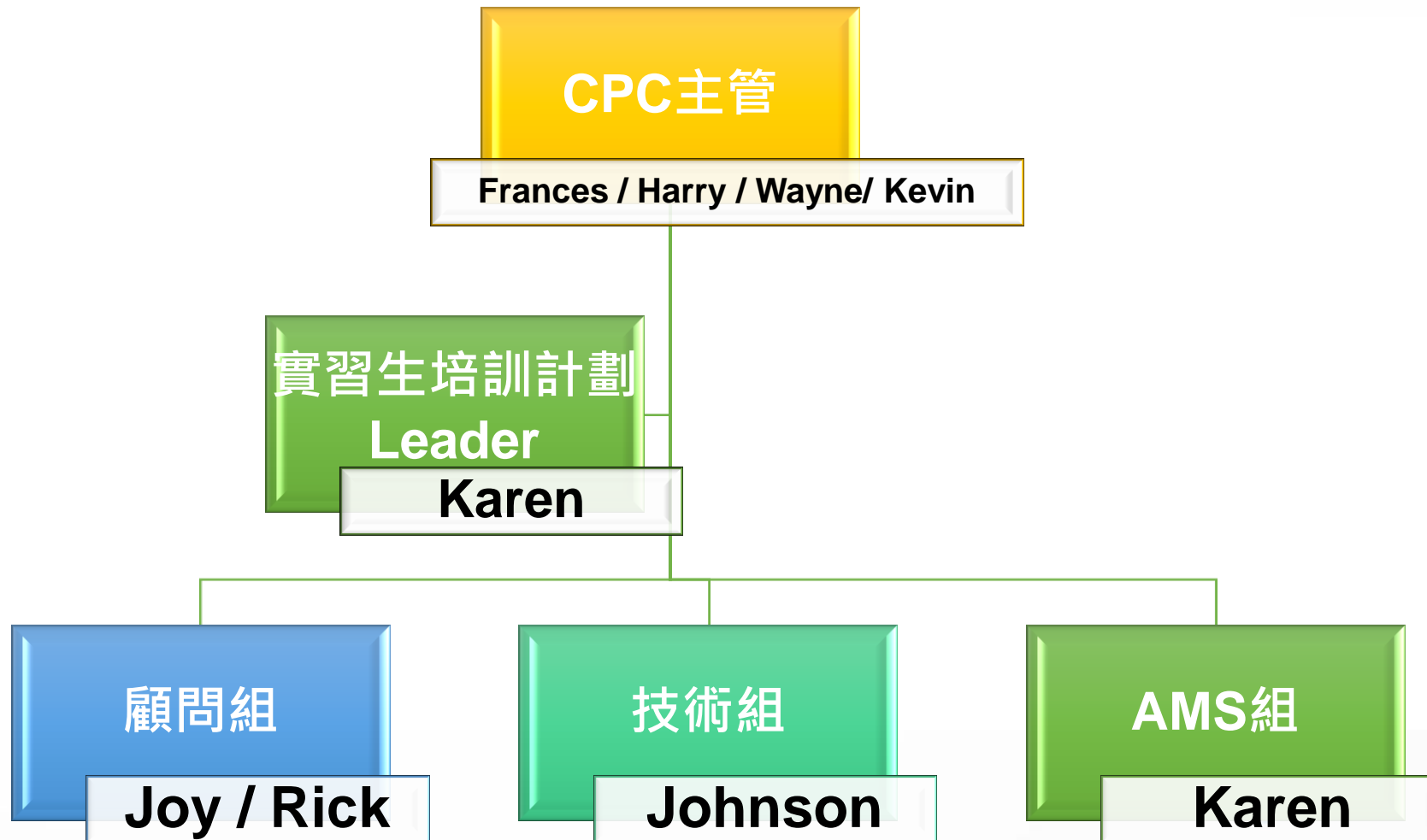
『新星快速晉升計劃』 (New Stars Acceleration Program)

- **培訓與發展：**
 - 提供入職後的培訓規劃，包括專業技能訓練和軟技能發展。
 - 提供SAP 原廠教材作為專業訓練基本並要求通過SAP認證計畫。
- **快速晉升機會：**
 - 明確的職業發展路徑和晉升標準。
 - 預定每2個月評估一次，根據表現和能力給予輔導幫助快速提升個人實力。
- **導師制度：**
 - 每位實習生配對一位豐富專案導入經驗顧問做導師。
 - 導師提供職業指導，幫助同仁適應企業文化和工作需求。

CPC - S/4 & B1 人才需求 (實習機會)

職務	人數需求	工作領域	工作地點
Associate Logistic/Finance Consultant	2~3	S/4 HANA Cloud B1 ERP	板橋
Associate BASIS Consultant Associate BTP Consultant / Developer	1~2	S/4 HANA Cloud SAP BTP ESG Cloud B1 ERP	板橋





實習訓練內容



第一個月 – B1和Public Cloud教育訓練

第一週

- 新進人員職前訓練與輔導/系統安裝
- 幫助了解公司運作、文化、行政事務

第二~三週

- 進行SAP B1標準課程培訓，並可進行各情境模擬練習和問題Q&A

第四~五週

- 進行Public Cloud培訓，並可進行情境模擬練習和問題Q&A

第二個月 – 支援案件和進階教育訓練

第一~三週

- 支援顧問導入作業（初階）和進階課程培訓
- – 藉由理論與實務並進，協助提升整體理解力與應用能力

第四~五週

- 支援維運作業（初階）和進階課程培訓
- – 實際了解系統在真實營運環境下的應用與挑戰

第三~五個月 – AMS / 導入專案培訓

導入專案	AMS
<ol style="list-style-type: none">1) 參與專案導入2) 會議記錄協助3) 資料整理4) 問題回覆5) S/4、B1、SAC、ESG可擇一學習6) 其他組長交辦事項	<ol style="list-style-type: none">1) 第一線問題蒐集確認紀錄、備份還原客端DB重現問題2) 培訓MA維運相關問題處理(客戶溝通技巧、問題解決流程)3) 培訓如何查SAP Note、發Incident4) 製作Crystal Report報表5) 協助相關文件製作

安排培訓認證：

1. 確認考取認證方向
2. 訂定考取證照時程目標
3. 輔導考取認證

實習生工作職責

1. 基本系統操作與支持

- ✓ **系統操作**：學習和掌握ERP系統的基本操作，包括登入、各流程單據輸入、資料匯入和CR報表製作等。
- ✓ **日常支持**：協助解答基礎性的用戶問題，並記錄常見問題以供知識庫更新。
- ✓ **資料庫管理**：協助進行資料庫清理、資料庫遷移和基本的資料庫備份工作，確保數據的準確性和完整性。

2. 專案協助

- ✓ **文件管理**：協助編寫和更新專案文件，如操作手冊、培訓資料和流程圖等。
- ✓ **專案支持**：參與ERP專案目的需求收集、測試和實施過程，並協助專案團隊進行進度跟蹤和問題解決。
- ✓ **用戶培訓**：協助準備專案資料，並參與用戶培訓會議，幫助終端用戶熟悉ERP系統。

3. 系統測試與反饋

- ✓ **測試計劃**：協助制定和執行ERP系統的測試計劃，包括功能測試、性能測試和回饋測試。
- ✓ **問題記錄與追蹤**：在測試過程中記錄發現的問題，並與技術團隊協作進行修復和驗證。
- ✓ **用戶反饋**：收集用戶在系統使用過程中的反饋意見，並提出改進建議。

4. 技術學習與自我提升

- ✓ **技能學習**：參加內/外部培訓課程，學習ERP系統的基本原理、模組功能和業務流程。
- ✓ **知識庫貢獻**：將學到的知識和經驗寫入公司的知識庫，為團隊和未來的實習生提供參考。
- ✓ **持續學習**：關注ERP相關的行業動態和新技术，積極參與公司安排的專業培訓和研討會。

實習生工作目標

1. 快速適應ERP系統

- ✓ 短期目標：在入職的第一個月內掌握ERP系統的基本操作，並能獨立完成日常支持工作。
- ✓ 中期目標：在實習期的中期（4個月）內，參與至少一個完整的ERP專案，了解專案的全過程並能夠提供實質性的支持。

2. 提升解決問題的能力

- ✓ 短期目標：能夠迅速定位並解決基礎性的系統操作問題，提高處理日常支持請求的效率。
- ✓ 中期目標：能夠協助進行複雜問題的排查，並提出合理的解決方案，參與至少兩次系統測試並提供有效反饋。

3. 培養專案管理能力

- ✓ 短期目標：熟悉專案管理的基本流程，能夠協助專案經理進行專案進度跟蹤和文件管理。
- ✓ 中期目標：能夠獨立完成小範圍內的任務協調和進度報告，提升溝通能力，確保專案順利推進。

4. 強化職業技能和專業知識

- ✓ 短期目標：掌握ERP系統的核心模組和功能，並能夠解釋其基本原理。
- ✓ 中期目標：深入了解ERP系統如何支持公司業務流程，並能夠將所學的理论應用到實際工作中，為未來轉正或其他職位打下基礎。



「 Q & A 意見交流 」



Thank You !

CADMEN

Taiwan Auto-Design Co. (TADC)

/// 想瞭解更多訊息，馬上加入我們 ///



▼虎門
官方網站



facebook



YouTube



LinkedIn

